



## Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

**Sunday, January 31 - dimanche le 31 janvier 2021**  
**4:00 pm - 16 h 00 - Zoom**

English - Page 2

Français - Page 5

**Attendance:**

President(e)	<b>Natasha Cortes</b>	P
VP Internal Affairs   VP aux Affaires Internes	<b>Sophie Ashworth</b>	P
VP Finance   VP des Finances	<b>Nick Plasse</b>	P
VP Academic Affairs Anglophone   VP aux Affaires Académiques Anglophones	<b>Maddie Budding</b>	P
VP Social Affairs Anglophone   VP des Affaires Sociales Anglophones	<b>G'Nel Guerrero</b>	A
VP Philanthropy   VP de la Philanthropie	<b>Connor Hendriks</b>	P
VP Equity and Activism   VP de l'Équité et de L'Activisme	<b>Amanda Newell</b>	P
VP Senior Affairs   VP aux Affaires Senior	<b>Luka Vujic</b>	P
VP Junior Affairs   VP aux Affaires Junior	<b>Carly Fox</b>	A
VP Academic Affairs Francophone   VP aux Affaires Académiques Francophones	<b>Marilou Vidal</b>	P
VP Social Affairs Francophone   VP des Affaires Sociales Francophones	<b>Hippolyte Murat-Romero</b>	A
Director of Marketing and Promotions   Directrice du Marketing et des Promotions	<b>Sinead Dunne</b>	A
Director of Bilingualism and Translation   Directrice du Bilinguisme et de la Traduction	<b>Ursula Johansson</b>	P



## Executive Team Meeting Minutes

### Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

Director of Communications   Directeur des Communications	<b>Adam Basara</b>	P
Director of International Development Week   Directrice de la Semaine du Développement International	<b>Yasmin Rajwani</b>	P
Director of Sustainability   Directrice du Durabilité	<b>Christine Camaso</b>	P
Director of Outreach and Student Engagement   Directrice de la Sensibilisation et de l'Engagement des Étudiants	<b>Angelica Hadjis</b>	P

### Agenda

1. Land acknowledgement
2. How are you
3. International Development Week (this week!)
  - a. Starting pre-conference events tomorrow and throughout the week. You have to register on Facebook to get your own unique Zoom link.
  - b. Friday: networking event, Saturday: conference
  - c. Join the delegates Facebook group
  - d. Get engagement on the discussion boards, promote and attend the events
  - e. Direct student questions to Yasmin or students can put questions in the tech inquiries/general Facebook page or DM the IDW Instagram
4. Motion 9: Merchandise
  - a. Executive has to decide whether to accept/reject/amend Motion 9: Remove Article 4.7.5. “working with the Vice President of Internal Affairs to manage DSA merchandise orders” from the Director of Marketing’s mandate.
  - b. Arguments in favour:
    - i. Does not mean removal of DSA merchandise, it just means doing it differently
    - ii. Always merchandise left over and wasted
    - iii. Avoid ordering of new merchandise and instead find creative alternatives to create DSA swag

- iv. Can continue DSA community pride with other alternatives
- c. Arguments against:
  - i. The existing article does not say that we have to do merch every year
  - ii. The decision to do merch sales should be up to each Executive every year
  - iii. Extra merchandise can be used as prizes
  - iv. Merchandise makes money for the DSA
  - v. Merchandise shows program pride
- d. Amendments to the proposal:
  - i. Modify amendment to include the Director of Sustainability in consultation with the VP Internal and Director of Marketing for doing merchandise every year
- e. Discussion:
  - i. Natasha: three ideas
    - 1. Look at the wording of consult
    - 2. Build in Director of Sustainability into the merchandise
    - 3. Put a sustainability plan in the constitution
  - ii. Yasmin:
    - 1. Modifying the wording of “consulting” around the feasibility/viability of merchandise. The Director of Sustainability has a role to play in whether or not purchasing merchandise is part of the decision for that Exec year.
  - iii. Marilou: all three positions have the same power/leverage over merchandise in the constitution, make merchandise a clear part of Sustainability’s mandate
  - iv. Christine: put Sustainability as part of the decision, first part of the process
  - v. Natasha: adjust sustainability’s mandate to take on a role to be part of the merchandise
- f. Natasha motions to vote on moving forward with amending the Director of Sustainability’s mandate to give them a greater leadership role on major files
  - i. Maddie seconds
  - ii. 12 votes in favour

- iii. The motion passes unanimously
- g. Offline the Executive can look and address wording to give the Director of Sustainability more power in leading major files like merchandise and 101 week. Bring it back to the Executive, and then bring it to the GA.
- 5. Motion 10: Task force on mental health and wellness
  - a. Motion 10 was rejected: Add Article 4.13: the creation of the Director of Mental Health and Wellness.
  - b. Executive can discuss a task force on mental health and wellness
  - c. Natasha: have a group of student volunteers that would spearhead DSA mental health initiatives like events or awareness
  - d. Christine: BIPOC caucus with SIDGS so we can be open to GDVM, student representation that can help people with wellness systems at uOttawa
  - e. Natasha: these people would take on initiatives rather than air their grievances
  - f. Marilou: have a committee “Action on Mental Health” that would give a platform to take action, have campaigns and outreach on mental health and wellness. Not a space for where you go if you have a problem, but a space for taking action. A committee with a very precise mandate on action and not therapy.
  - g. Yasmin: When you have a lateral structure like a committee, it can be confusing when it comes to tasks and getting things done. We need to clarify and make it explicit in the committee mandate/promotion that it is an “action” on mental health committee.
  - h. Maddie: add disclaimers to promotion that this committee does not replace therapy, this is a place for students to be task-oriented and start action on mental health. Could it be like DVM Committee but mental health focused?
  - i. Natasha: subcommittees are amazing, will get people involved. Lateral structures make it hard to get people to take on tasks. A committee on mental health could have two appointed co-chairs and the rest of the committee be drop-in. Chairs of the committee will keep the structure of the committee. We build an action committee and include co-chairs, and then people can drop in and take participation as they’re interested.

- i. VP Social has the ability to open up a sub-committee and we take applications for co-chairs. If we build this in to the constitution, then it falls under VP Social responsibility
  - j. Christine: Is there a way to get SIDGS to do it to show that mental health is a priority for our students?
  - k. Yasmin: if we're having co-chairs of the committee that could be Director of Outreach and VP Equity be co-chairs and have it be a part/related to the responsibility of DVM Committee.
  - l. **\*\*IN CAMERA DISCUSSION\*\***
  - m. Natasha: The IDS Community Platform and BIPOC Caucus. Someone on the Executive oversees that subcommittees are happening. The President is responsible for overseeing applications for co-chairs but not be the co-chair themself.
  - n. Christine: involve GDVM in the mental health committee and invite SIDGS to be a part of it
  - o. Draft up a motion to add an article to the President's mandate that
  - p. Motion to vote on accepting the plan of action that we will explore the idea of a task force, facilitated by the President but not operated by the President, bring it to the Executive, and then bring it to the GA
    - i. Maddie seconds
    - ii. 10 votes in favour
    - iii. None opposed
    - iv. 2 absentions
    - v. The motion passes
- 

### Agenda

- 1. Reconnaissance du territoire
- 2. Comment allez-vous
- 3. Semaine du développement international (cette semaine!)
  - a. Début des événements pré-conférence demain et tout au long de la semaine. Vous devez vous inscrire sur Facebook pour obtenir votre propre lien Zoom unique.

- b. Vendredi: événement de réseautage, samedi: conférence
  - c. Rejoignez le groupe Facebook des délégués
  - d. Engagez-vous sur les forums de discussion, faites la promotion et assistez aux événements
  - e. Les questions des étudiants directement à Yasmin ou les étudiants peuvent poser des questions dans les demandes de renseignements techniques / page Facebook générale ou DM sur la page Instagram de la SDI
4. Motion 9: Marchandise
- a. L'exécutif doit décider d'accepter / rejeter / amender la Motion 9: Supprimer l'article 4.7.5. «Travailler avec le vice-président des affaires internes pour gérer les commandes de marchandises AÉD» du mandat du directeur du marketing.
  - b. Arguments en faveur:
    - i. Cela ne signifie pas la suppression de la marchandise AÉD, cela signifie simplement le faire différemment
    - ii. Il reste toujours de la marchandise et elle est gaspillée
    - iii. Évitez de commander de nouvelles marchandises et trouvez plutôt des alternatives créatives pour créer un swag AÉD
    - iv. Peut maintenir la fierté de la communauté AÉD avec d'autres alternatives
  - c. Arguments contre:
    - i. L'article existant ne dit pas que nous devons faire du merchandising chaque année
    - ii. La décision de faire des ventes de produits dérivés doit être prise chaque année par chaque dirigeant
    - iii. La marchandise supplémentaire peut être utilisée comme prix
    - iv. La marchandise rapporte de l'argent pour l'AÉD
    - v. La marchandise montre la fierté du programme
  - d. Modifications de la proposition:
    - i. Modifier l'amendement pour inclure le directeur du développement durable en consultation avec le vice-président interne et le directeur du marketing pour faire de la marchandise chaque année
  - e. Discussion:
    - i. Natasha: trois idées
      - 1. Regardez le libellé de consulter



- d. Christine: caucus BIPOC avec SIDGS pour que nous puissions être ouverts à GDVM, une représentation étudiante qui peut aider les gens avec des systèmes de mieux-être à l'Université d'Ottawa
- e. Natasha: ces personnes prendraient des initiatives plutôt que d'exprimer leurs griefs
- f. Marilou: avoir un comité «Action sur la santé mentale» qui donnerait une plate-forme pour agir, organiser des campagnes et des activités de sensibilisation sur la santé mentale et le bien-être. Pas un espace où vous allez si vous avez un problème, mais un espace pour agir. Un comité avec un mandat très précis d'action et non de thérapie.
- g. Yasmin: Quand vous avez une structure latérale comme un comité, cela peut être déroutant quand il s'agit de tâches et de faire avancer les choses. Nous devons clarifier et préciser dans le mandat / promotion du comité qu'il s'agit d'une «action» sur le comité de la santé mentale.
- h. Maddie: ajoutez des avertissements à la promotion que ce comité ne remplace pas la thérapie, c'est un endroit où les étudiants peuvent être axés sur les tâches et commencer à agir sur la santé mentale. Cela pourrait-il être comme le comité DVM mais axé sur la santé mentale?
- i. Natasha: les sous-comités sont incroyables, ils impliqueront les gens. Les structures latérales font qu'il est difficile d'amener les gens à assumer des tâches. Un comité de la santé mentale pourrait avoir deux coprésidents nommés et le reste du comité serait de passage. Les présidents du comité conserveront la structure du comité. Nous construisons un comité d'action et incluons des coprésidents, puis les gens peuvent venir et participer à leur guise.
  - i. VP Social a la capacité d'ouvrir un sous-comité et nous acceptons les candidatures pour les coprésidents. Si nous intégrons cela dans la constitution, alors cela relève de la responsabilité sociale du VP
- j. Christine: Y a-t-il un moyen d'amener la SIDGS à le faire pour montrer que la santé mentale est une priorité pour nos étudiants?
- k. Yasmin: si nous avons des coprésidents du comité, qui pourraient être le directeur de la sensibilisation et le vice-président de l'équité comme coprésidents et l'inclure dans la responsabilité du comité DVM.
- l. \*\* DISCUSSION À CAMÉRA \*\*



- m. Natasha: La plateforme communautaire IDS et le Caucus BIPOC. Un membre de l'exécutif supervise ce sous-comité. Le président est chargé de superviser les candidatures pour les coprésidents, mais pas lui-même.
- n. Christine: impliquer GDVM dans le comité de santé mentale et inviter SIDGS à en faire partie
- o. Rédiger une motion pour ajouter un article au mandat du Président
- p. Motion de vote sur l'acceptation du plan d'action que nous allons explorer l'idée d'un groupe de travail, facilité par le président mais non géré par le président, le porter à l'exécutif, puis le présenter à l'AG
  - i. Maddie secondes
  - ii. 10 voix pour
  - iii. Aucun opposé
  - iv. 2 absentions
  - v. Le mouvement passe