



Executive Team Meeting Minutes - Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

Date: Sunday, July 7, 2019

Agenda

- 1. Welcome**
- 2. Land Acknowledgement**
- 3. Exec Updates**
 - a. 101 Week**
 - i. Guide training**
 1. Tuesday & Thursday EN/Wednesday & Friday FR
 2. July 15th
 3. Trying to have online version up by that date as well
 4. Still options on August 30th and 31st
 - ii. 101er contracts**
 1. Going to reducing paper by sending out copies ahead of time and then having an excel spreadsheet for 101ers to sign at kit pick ups
 - iii. HSS Carnival**
 1. Going to be joint with UOSU for campaign/pep rally
 - iv. DSA Guide Training/Exec Training**
 1. Posting dates in the facebook groups soon for polls
 - b. IDW**
 - i. Theme: Sustainable Development, Ethical Development, & a Global Climate Crisis**
 1. Multidisciplinary - emphasis on inviting people from other faculties
 - ii. Working on logistics right now**
 1. Room booking and venue booking
 2. Jenelle sending out a blurb that we can share with people we know who might be interested in attending/speaking
 - iii. IDW Budget**
 1. Venue for IDW 2019 wasn't paid so that's why there was such a big leftover amount at the end of the year
 - a. Sent the money and just waiting to hear for confirmation



Executive Team Meeting Minutes - Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

2. What this means: transparency is very important (making this public - especially because of the interest being student money); looking at filing an incident report (documenting for the next executive)

c. Presidents Roundtable

- i. UOSU has hired more staff (Equity Commissioner) but still needs to hire a few more (ex: Comms)
- ii. Services will be coming back but the biggest issue right now is locations - looking at trying to find a large communal space to host all of them together
 1. Currently the SFUO owns all the spaces
 2. We don't know which ones will or will not be affected by the change to fees
 - a. One we don't have to worry about is the women's centre because they've expanded to cover sexual and reproductive health
- iii. **Student life fee will be \$23**
 1. We get \$12 and the UOSU gets \$11
 2. We are still unsure if we will see the info about who pays their fees and who doesn't
 3. If you are a member of the programs that the DSA covers, you're a member
 - a. There may be participation fees for some events but no one will be barred from going

d. Student Awareness Campaign

- i. What do student associations do? Videos are out and people love them
- ii. The why you love the DSA videos are also out and doing well
- iii. An association-specific letter will be going out from each of the fed bods

e. Mentorship program

- i. Junior students get matched with senior students
- ii. Proposal to build on it this year
 1. Pairing 3rd+ year students with alumni and professionals in the industry



Executive Team Meeting Minutes - Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

2. Advertise them as complementary programs
3. Dedicate it to Stephanie Lacroix
 - a. Reach out to the Lacroix family as well as the DVM Alumni Event
 - b. Part of making an effort to involve the Alum community more in the DSA

f. Letter (posted in facebook group)

- i. Will be a fed body letter going out
- ii. Emphasis on person-first in any campaigning - Jamal wants it to be from a human point of view
- iii. CHRA posting and we will be sharing
- iv. Vote to sign the letter on behalf of our students & the calls to action
 1. In favour: unanimous (9); passed

g. Academic Event

- i. Sept. 26th 6-9pm
- ii. Nadia is getting involved
- iii. 100-150 people maximum
- iv. Getting sponsorships together

4. Varia

- a. Natasha: we are done filming the 101 week promo video
 - i. Yay!



Executive Team Meeting Minutes - Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

Date: Le 7 juillet 2019

Agenda

1. Bienvenue

2. Reconnaissance territoriale

3. Mise à jour

b. La semaine 101

i. Formation de guide

1. Mardi et jeudi EN / mercredi et vendredi FR
2. Le 15 juillet
3. Possibilité de version en ligne par cette date
4. D'autres options le 30 et 31 Août

ii. Contact avec les participants 101

- a. Nous allons réduire le papier en envoyant des copies de la liste avant la semaine 101. Nous aurons une feuille excel pour que les participants signe lorsqu'ils ramassent leurs kits.

iii. Carnaval HSS

- a. Ensemble avec le SÉUO

iv. Formation des guides / Exec de l'AÉD

- a. Dates à venir dans le groupe Facebook.

c. SDI

i. Thème: Développement durable: Développement éthique face à la crise climatique mondiale

1. Multidisciplinaire - invitons plusieurs facultés

ii. Nous travaillons sur les logistiques

1. Réservation d'une salle
2. Jenelle va nous envoyer un petit paragraphe pour envoyer à ceux qui serait intéressé de participer ou présenter.

iii. Budget de la SDI

1. En 2019 la salle n'avait pas été payée, c'est pour cela qu'il restait de l'argent à la fin de l'année passée.
 - a. Nous avons maintenant payé, nous attendons une confirmation.

2. Ce que cela veut dire: La transparence est important... Ces infos doivent être publics, cet argent est de l'argent des étudiants. Nous pensons remplir un formulaire d'incident. (Pour que tous soient documentés pour l'exéc suivant).

d. Table Ronde des présidents

- i. Le SÉUO a embauché d'autre monde, (commissaire à l'éthique) mais ils doivent encore embaucher quelques personnes (ex: communications)
- ii. Les services essentiels reviendrons, mais l'inquiétude est par rapport aux salles - Nous cherchons à trouver un espace large qui pourrait accommoder tous les services.
 1. C'est présentement la FÉUO qui contrôle tous les espaces.
 2. Nous ne savons toujours pas quelles espaces seront affectés par les changements aux frais étudiants.
 - a. Nous ne sommes pas inquiétés par rapport au centre des femmes, car elles ont agrandi et couvre maintenant la santé reproductive et sexuelle.
- iii. **Le frais de vie étudiante va être 23\$**
 1. Nous allons recevoir \$12, le SÉUO va recevoir 11\$
 2. Nous ne savons toujours pas si nous allons voir qui a payé leur frais étudiants ou non.
 3. Si vous êtes membre des programmes que l'AÉD couvre, vous êtes membre.
 - a. Il pourrait y avoir des frais de participation pour certains évènements... noté que tous auront quand même accès à nos événements.

e. Campagne de sensibilisation des étudiants

- i. Que font les associations étudiantes? Les vidéos ont été publiés, la réception est bonne.
- ii. La vidéo - Pourquoi vous aimez l'AED est sorti et est populaire.
- iii. Une lettre vais bientôt sortir de chaque association étudiante.

f. Programme de mentorat

- i. Les étudiants junior sont mis en paire avec un étudiant senior.
- ii. Idée d'agrandir le programme cette année.



Executive Team Meeting Minutes - Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

1. Mettre des étudiants de 3e année+ en paire avec des professionnels ou des diplômés.
2. Démontrer que ce sont des programmes complémentaires
3. Dédié à Stephanie Lacroix
 - a. Contacter la famille Lacroix pour l'évènement des diplômés en DVM.
 - b. Une partie de l'effort à impliquer les diplômés dans la communauté de l'AÉD.

g. Lettre (disponible dans le groupe Facebook)

- i.** Une lettre de l'association est à venir
- ii.** Emphase sur la vue de première personne... Jamal veut que ce soit du PDV humain.
- iii.** CHRA vont le partager
- iv.** Vote pour signer une lettre de la part de nos étudiants & appel à action.
 1. En faveur: unanimité (9); passé

h. Événement académique

- i.** Le 26 sept 6-9
- ii.** Nadia va en faire partie
- iii.** 100-150 personnes maximum
- iv.** Nous trouvons présentement du monde pour nous commandité

5. Varia

- a. Natasha: Nous avons terminé le tournage pour la vidéo de la semaine 101
 - i.** Woohoo!