



Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

Sunday, November 15 - dimanche le 15 novembre 2020
4:00 pm - 16 h 00 - Zoom

English - Page 2

Français - Page 5

Attendance:

President(e)	Natasha Cortes	P
VP Internal Affairs VP aux Affaires Internes	Sophie Ashworth	P
VP Finance VP des Finances	Nick Plasse	P
VP Academic Affairs Anglophone VP aux Affaires Académiques Anglophones	Maddie Budding	P
VP Social Affairs Anglophone VP des Affaires Sociales Anglophones	G'Nel Guerrero	P
VP Philanthropy VP de la Philanthropie	Connor Hendriks	P
VP Equity and Activism VP de l'Équité et de L'Activisme	Amanda Newell	P
VP Senior Affairs VP aux Affaires Senior	Luka Vujic	A
VP Academic Affairs Francophone VP aux Affaires Académiques Francophones	Marilou Vidal	A
VP Social Affairs Francophone VP des Affaires Sociales Francophones	Hippolyte Murat-Romero	P
Director of Marketing and Promotions Directeur du Marketing et des Promotions	Sinead Dunne	P
Director of Bilingualism and Translation Directeur du Bilinguisme	Ursula Johansson	A



Executive Team Meeting Minutes

Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

et de la Traduction		
Director of Communications Directeur des Communications	Adam Basara	A
Director of International Development Week Directeur de la Semaine du Développement International	Yasmin Rajwani	P
Director of Sustainability Directrice du Durabilité	Christine Camaso	P

Agenda

1. Land Acknowledgement
2. Equity training debrief
 - a. Amanda will follow up with Ally Squared: get the recording from the training, and provide a testimonial for them
 - b. Christine: equity training showed us there are still ways we can decolonize our operations in the DSA, and ways to make it more accessible.
 - i. Robert's Rules of Order is bureaucratic: it's colonial, inaccessible and hard to understand. Robert's Rules made the UOSU GA complicated and long.
 1. Nick: UOSU botched Robert's Rules at the UOSU GA: poorly organized, not good or accessible
 - c. Carly: ableism was largely ignored at the Equity training
 - i. Talked a lot about race, but lacked cohesiveness and intersectionality of concepts
 - d. Yasmin: overall good introduction to start thinking about equity in the DSA
 - i. Actionable portion was a great way to move forward. The presenters tried to touch on many different topics.
 - ii. Trainers moved us forward on topics that we weren't done discussing. There is a balance between training and wanting to talk about our lived experience and our place in communities.
 - iii. Ally Squared training is way better than other equity training!
 - e. Natasha: our active participation added value to the training
3. Roundtable update



Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

- a. Director of Outreach
 - i. November 26 DVM Committee Meeting at 6:00 PM
 - ii. Promo team has info, message Jelly if you have anything super specific you want to talk about at the meeting
- b. VP Junior
 - i. Frost Week January 11-15: Exec members can host an event
 - ii. Needs concept for events for Frost Week by next Sunday
- c. President
 - i. Turning the Tables event was fantastic! Thank you Yasmin, Sinead, Jelly, everyone who helped and participated
 - ii. Looking for a steering committee to further the initiative - committee applications are out and open for another week
 - iii. The Student Steering Committee for the IDS Community Platform is formed!
 - 1. IDS Community Platform will be a blog type platform that is accessible for undergrads
 - 2. In touch with Prof. Tiessen, SIDGS, looking for more connections
 - iv. Response to the n-word issue
 - 1. Talked with Director Spronk from SIDGS about the BIPOC Caucus: it is not the responsibility of the BIPOC Caucus to inform SIDGS about race
 - 2. Natasha advised them to put out a statement and put action behind their statement. For example, put BIPOC scholars in syllabi
 - 3. SIDGS is considering Ally Squared training as optional equity training for professors
 - v. Brown Bag Lunch - Tues Nov 17 at 11:00 AM - 12:30 PM
 - 1. Presentation and breakout sessions to give SIDGS professors feedback on the student experience with online learning
 - 2. Looking for students to talk about their feedback and preferences for online learning
- d. VP Internal
 - i. General Assembly (Nov 19)
 - 1. Working on logistics for general assembly



Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

2. Sophie moves that the DSA support Jacob Hendren as the bilingual chair of the GA. Natasha seconds. All vote in favour. The motion passes unanimously.
 3. Please promote the General Assembly!
- e. VP Philanthropy
 - i. Thinking of an event for December
 - f. VP Finance
 - i. Nick moves to reimburse Natasha for corporation renewal, merchandise shipping, and postage stamps. G'Nel seconds. The motion passes unanimously.
 - g. Director of Sustainability
 - i. From the Front Lines event will be on pause until next semester
 - ii. Sustainability roundtable has been moved to Slack - not a lot of people on virtual meetings, so it will be more accessible on Slack.
 - h. Director of Marketing
 - i. Swag sale pickups will be at some time this week. Let Sinead know if you can sit in the office to administer pickups.
 - i. VP Franco Social
 - i. Frustrated w/online events - a lot of effort but little turnout
 - j. VP Equity
 - i. From the Front Lines moving to next semester
 - ii. Equity training went well. Please let Amanda know if you did not attend.
 - k. Director of IDW
 - i. TTT went really well, TTT steering committee applications are out
 - ii. IDW ticket sales are happening! Started last Monday, and sold twenty tickets so far. Share with your networks and buy a ticket.
 - iii. Starting to confirm speakers for IDW panels and workshops. If you have any panel ideas, suggestions or workshop leaders let Yasmin know
 - iv. IDW Giveaway: promotional contest for ticket sales will be happening on social media
 - v. Would love support from Franco and Anglo Socials to create a delegate social on the Saturday night of IDW
 - l. VP Social Anglo

- i. Frost Week - thinking about possible events
 - ii. Delegate Social for IDW
 - m. VP Academic Anglo
 - i. Academic check-in went really well
 - ii. Want to do 101 updates with students to get feedback
 - iii. Brown Bag Lunch on Tuesday will be great
- 4. Varia
 - a. Natasha:
 - i. Perhaps we can organize an end of year party - DSA Holiday Party
 - ii. Take care of yourselves
 - iii. For next week's meeting: give your thoughts about any redundant things we're doing, discuss ladder exercise from equity training
 - b. Sophie: Exec will be giving updates at the GA
 - i. Let Sophie know if you want to move to change the DSA's use of Robert's Rules

Natasha adjourns the meeting.

Ordre du jour

1. Reconnaissance du territoire
2. Compte rendu de la formation sur l'équité
 - a. Amanda fera un suivi avec Ally Squared: récupérer l'enregistrement de la formation et fournir un témoignage pour eux
 - b. Christine: la formation de l'équité nous a montré qu'il existe encore des moyens de décoloniser nos opérations dans l'AÉD, et des moyens de les rendre plus accessibles.
 - i. Les règles de l'ordre de Robert sont bureaucratiques: elles sont coloniales, inaccessibles et difficiles à comprendre. Les règles de Robert ont rendu l'AG de la SÉUO compliquée et longue.
 1. Nick: la SÉUO a bâclé les règles de Robert à l'AG SÉUO: mal organisé, pas bon ni accessible
 - c. Carly: le capacitisme a été largement ignoré lors de la formation Equité

- i. Parlait beaucoup de race, mais manquait de cohésion et d'intersectionnalité des concepts
 - d. Yasmin: bonne introduction en général pour commencer à réfléchir sur l'équité dans l'AÉD
 - i. La portion exploitable était un excellent moyen d'aller de l'avant. Les présentateurs ont essayé d'aborder de nombreux sujets différents.
 - ii. Les formateurs nous ont fait avancer sur des sujets dont nous n'avions pas fini de discuter. Il y a un équilibre entre la formation et le désir de parler de notre vécu et de notre place dans les communautés.
 - iii. La formation Ally Squared est bien meilleure que les autres formations sur l'équité!
 - e. Natasha: notre participation active apporte de la valeur ajoutée à la formation
 - 3. Mise à jour de la table ronde
 - a. Directeur de la sensibilisation
 - i. 26 novembre Réunion du comité DVM à 18 h 00
 - ii. L'équipe de promotion à des informations, envoyez un message à Jelly si vous avez quelque chose de très spécifique dont vous voulez parler lors de la réunion
 - b. VP Junior
 - i. Semaine Frost du 11 au 15 janvier: les membres exécutifs peuvent organiser un événement
 - ii. Concept des besoins pour les événements de la semaine frost d'ici dimanche prochain
 - c. Présidente
 - i. L'événement Turning the Tables était fantastique! Merci Yasmin, Sinead, Jelly, tous ceux qui ont aidé et participé
 - ii. À la recherche d'un comité directeur pour faire avancer l'initiative - les candidatures aux comités sont ouvertes pour une autre semaine
 - iii. Le comité directeur étudiant de est formé!
 - 1. La plateforme communautaire de la SDI sera une plateforme de type blog accessible aux étudiants de premier cycle

2. En contact avec la professeure Tiessen, SIDGS, à la recherche de plus de connexions
- iv. Réponse au problème du mot n
 1. Entretien avec le directeur Spronk de SIDGS à propos du Caucus BIPOC: il n'est pas de la responsabilité du Caucus BIPOC d'informer la SIDGS sur le racisme
 2. Natasha leur a conseillé de publier une déclaration et de mettre une action derrière leur déclaration. Par exemple, mettez les BIPOC dans les programmes
 3. La SIDGS envisage la formation Ally Squared comme une formation optionnelle sur l'équité pour les professeurs
- v. Déjeuner Sac Brun - mardi 17 novembre de 11h00 à 12h30
 1. Présentation et séances en petits groupes pour donner aux professeurs de la SIDGS des commentaires sur l'expérience des étudiants avec l'apprentissage en ligne
 2. À la recherche d'étudiants pour parler de leurs commentaires et de leurs préférences pour l'apprentissage en ligne
- d. VP interne
 - i. Assemblée générale (19 novembre)
 1. Travailler sur la logistique pour l'assemblée générale
 2. Sophie propose que l'AÉD soutienne Jacob Hendren en tant que président bilingue de l'AG. Natasha seconde. Tous votent pour. La motion est adoptée à l'unanimité.
 3. Veuillez promouvoir l'Assemblée générale!
- e. VP Philanthropie
 - i. En pensant à un événement pour décembre
- f. Vice-président des finances
 - i. Nick décide de rembourser Natasha pour le renouvellement de la société, l'expédition de marchandises et les timbres-poste. G'Nel seconde. La motion est adoptée à l'unanimité.
- g. Directrice du développement durable
 - i. L'événement Front Lines sera en pause jusqu'au prochain semestre
 - ii. La table ronde sur la durabilité a été déplacée vers Slack - peu de gens participent aux réunions virtuelles, elle sera donc plus accessible sur Slack.

- h. Directrice du marketing
 - i. Les collectes de vente de swag auront lieu à un moment donné cette semaine. Faites savoir à Sinead si vous pouvez vous asseoir au bureau pour administrer les ramassages.
 - i. VP Franco Social
 - i. Frustré par les événements en ligne - beaucoup d'efforts mais peu de participation
 - j. VP équité
 - i. Des premières lignes au semestre suivant
 - ii. La formation à l'équité s'est bien déroulée. Veuillez informer Amanda si vous n'êtes pas venu.
 - k. Directrice de la SDI
 - i. TTT s'est très bien passé, les candidatures au comité de pilotage de TTT sont sorties
 - ii. Les ventes de billets SDI ont lieu! A commencé lundi dernier, et a vendu vingt billets jusqu'à présent. Partagez avec vos réseaux et achetez un ticket.
 - iii. Commencer à confirmer les orateurs pour les panels et ateliers de la SDI. Si vous avez des idées, des suggestions ou des animateurs d'ateliers, faites-en part à Yasmin
 - iv. Cadeau SDI: un concours promotionnel pour la vente de billets aura lieu sur les réseaux sociaux
 - v. J'adorerais le soutien des Social Franco et Anglo pour créer un délégué social le samedi soir de la SDI
 - l. VP Social Anglo
 - i. Semaine frost - réflexion sur les événements possibles
 - ii. Délégué social pour la SDI
 - m. VP Académique Anglo
 - i. L'enregistrement académique s'est très bien passé
 - ii. Veut faire des mises à jour 101 avec les étudiants pour obtenir des commentaires
 - iii. Le déjeuner du sac brun mardi sera génial
- 4. Varia
 - a. Natasha:

Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

- i. Peut-être pouvons-nous organiser une fête de fin d'année - AÉD
fête de vacances
 - ii. Prenez soin de vous
 - iii. Pour la réunion de la semaine prochaine: donnez votre avis sur les
choses redondantes que nous faisons, discutez des exercices
d'échelle à partir de la formation à l'équité
- b. Sophie: Exec donnera des mises à jour à l'AG
- i. Dites à Sophie si vous souhaitez modifier l'utilisation des règles de
Robert par l'AÉD

Natasha lève la séance.