



Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

Sunday, November 29 - dimanche le 29 novembre 2020
4:00 pm - 16 h 00 - Zoom

English - Page 2

Français - Page 5

Attendance:

President(e)	Natasha Cortes	P
VP Internal Affairs VP aux Affaires Internes	Sophie Ashworth	P
VP Finance VP des Finances	Nick Plasse	A
VP Academic Affairs Anglophone VP aux Affaires Académiques Anglophones	Maddie Budding	A
VP Social Affairs Anglophone VP des Affaires Sociales Anglophones	G'Nel Guerrero	P
VP Philanthropy VP de la Philanthropie	Connor Hendriks	P
VP Equity and Activism VP de l'Équité et de L'Activisme	Amanda Newell	A
VP Senior Affairs VP aux Affaires Senior	Luka Vujic	P
VP Junior Affairs VP aux Affaires Junior	Carly Fox	P
VP Academic Affairs Francophone VP aux Affaires Académiques Francophones	Marilou Vidal	A
VP Social Affairs Francophone VP des Affaires Sociales Francophones	Hippolyte Murat-Romero	A
Director of Marketing and Promotions Directrice du Marketing et des Promotions	Sinead Dunne	A
Director of Bilingualism and Translation Directrice du Bilinguisme et de la Traduction	Ursula Johansson	A



Executive Team Meeting Minutes

Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

Director of Communications Directeur des Communications	Adam Basara	P
Director of International Development Week Directrice de la Semaine du Développement International	Yasmin Rajwani	P
Director of Sustainability Directrice du Durabilité	Christine Camaso	P
Director of Outreach and Student Engagement Directrice de la Sensibilisation et de l'Engagement des Étudiants	Angelica Hadjis	P

Agenda

1. Land Acknowledgement
 - a. The Ottawa Black Diaspora Movement and Justice for Abdirahman has opened a resistance fund - please show up to actions, follow them on socials, and donate.
 - b. Ottawa police budget just increased by \$13 million. Please let your ridings know that supporting increase in police budget is not safe for BIPOC in the Ottawa community.
2. How are you?
3. DSA Updates
 - a. Frost Week (January)
 - i. Cooking with Christine
 - ii. Movie night with Marilou
 - iii. Twilight movie night with G'Nel
 - iv. DVM Committee with Jelly
 - v. CO-OP Friday
 - vi. Bob Ross Paint Night: raising money for mental health
 - vii. Closing ceremonies
 - b. Natasha Updates
 - i. IDS Community Platform
 - ii. Event with Professor Ruby Dagher: invited Natasha and Exec into her DVM1500 classroom for a DGD (December 7 at 8:30 PM)

1. Professor Dagher is asking for feedback from her students and DVM students and incorporating that feedback into her courses. Students can candidly speak with other students without fear.
2. Exec can work on making an anonymous feedback form for students who are afraid to voice concerns.
- iii. DVM Community Building Group: do not post DSA promotion in that group
- iv. SIDGS is doing optional Ally Squared training for their professors (December 14)
 1. AllySquared got in touch with Natasha to ask if there is anything we want to relay to AllySquared to put in our professors' equity training
- v. If you are out of commission for DSA events let Natasha know!
 1. We don't meet during the break
 2. We can do a meeting before we come back
- vi. Frost Week
 1. Can condense all of our January events into Frost Week, then we don't take up promo space for IDW
- c. Adam: grad student with Health Sci asked us if we want to participate in a survey about uOttawa students' knowledge of on-campus mental health associations. Data used for research and publication services.
 - i. Will take a vote offline
- d. Christine: still wants to talk about her motion at the GA about removing merchandise
 - i. Natasha: table the mental health discussion and sustainability discussion into the new year
 - ii. Conversations should be tabled until after Frost Week
- e. Sophie: Exec can match with their volunteer hours and input hours
 - i. Fundraising idea from students: have profs and Exec members play Among Us and livestream it. Connect with Sophie if you want to do this!
- f. Sinead:
 - i. IDW website: Please contribute to the discussion boards! Four different subject areas that you can speak to.

- g. Yasmin: IDW: engage in discussion forums, promote ticket sales
 - i. If you have friends interested in social justice this conference is applicable to everyone! Trying to make IDW as accessible as possible.
- h. Congrats Jelly on DVMC! Yasmin good job on Right to Play! Congrats Luka and Sinead on LSATS!
- i. Zoom bomb at DVMC: how do we increase our online event security?
 - i. Register participants with first and last name
 - ii. Natasha and Adam can monitor the waiting room
- 4. What is working well / things that we can improve upon
 - a. What is working
 - i. Advocating for students with SIDGS
 - ii. Community building and advocacy
 - iii. Adapting our events to be chill and casual
 - iv. Good communication even though we haven't met in person
 - v. Supportive Exec team and teamwork
 - b. What we can improve upon
 - i. Keep up with our in-person connections
 - ii. Make sure that we keep up our relationships with students in the DSA
 - 1. Carly: set up a group framework for the Exec for next year
 - a. Connor: have two streams of this is what I have done in this position in COVID, this is what the position entailed before COVID
 - b. Tips: reflect on event process, make use of google drive
 - iii. Exec should capture more diverse voices of DSA Community
 - 1. Change the DSA culture to foster a more diverse DSA community
 - 2. Welcome different silos within International Development: not just social justice activism, but also business and entrepreneurship
 - iv. More bilingualism in meetings and events
 - v. Emphasize importance of every Exec member coming every week
 - 1. Create an accountability mechanism

2. Hard for marketing and comms to keep up: please follow six week outline for events
3. Communications - not hearing from people on time - answering other Exec members within 48 hours
4. Be honest with Exec members and respect each other
5. Keep event planning in a group chat so there are more people involved
- vi. Maintaining connections with the students and community
 1. Holiday Party!
- vii. Actions going forward
 1. 20-minute rundowns on the meeting for Exec members who can not attend: Sophie and Natasha
 2. Document that includes our goals and how each Exec member can move forward on their goal
 3. Make a group chat with Promo, Comms, Translation, President and all others involved to track events

Ordre du jour

1. Reconnaissance des terres
 - a. Le Mouvement de la diaspora noire d'Ottawa et Justice pour Abdirahman a ouvert un fonds de résistance - veuillez vous présenter aux actions, les suivre sur les réseaux sociaux et faire un don.
 - b. Le budget de la police d'Ottawa vient d'augmenter de 13 millions de dollars. Veuillez informer vos circonscriptions que soutenir l'augmentation du budget de la police n'est pas sécuritaire pour le BIPOC dans la communauté d'Ottawa.
2. Comment allez-vous?
3. Mises à jour AÉD
 - a. Semaine gelée (janvier)
 - i. Cuisiner avec Christine
 - ii. Soirée cinéma avec Marilou
 - iii. Soirée cinéma Twilight avec G'Nel
 - iv. Comité DVM avec Jelly
 - v. CO-OP vendredi
 - vi. Bob Ross Paint Night: collecter des fonds pour la santé mentale

- vii. Cérémonies de clôture
- b. Mises à jour de Natasha
 - i. Plateforme communautaire ÉDI
 - ii. Événement avec la professeure Ruby Dagher: a invité Natasha et Exec dans sa salle de classe DVM1500 pour un DGD (7 décembre à 20h30)
 - 1. La professeure Dagher sollicite les commentaires de ses étudiantes et étudiants en DVM et les intègre dans ses cours. Les étudiants peuvent parler franchement avec d'autres étudiants sans crainte.
 - 2. Exec peut travailler dans la création d'un formulaire de rétroaction anonyme pour les étudiants qui ont peur d'exprimer leurs préoccupations.
- c. DVM Community Building Group: ne publiez pas de promotion DSA dans ce groupe
- d. Le SIDGS organise une formation optionnelle Ally Squared pour ses professeurs (14 décembre)
 - i. AllySquared a contacté Natasha pour lui demander s'il y a quelque chose que nous voulons transmettre à AllySquared pour mettre en place la formation sur l'équité de nos professeurs.
- e. Si vous n'êtes plus en service pour les événements AÉD, faites-le savoir à Natasha!
 - i. On ne se rencontre pas pendant les vacances
 - ii. On peut faire une réunion avant de revenir
- f. Semaine de gel
 - i. Si on condense tous nos événements de janvier durant la Semaine Gelée, alors nous ne prenons pas d'espace promotionnel pour la SDI
- g. Adam: étudiant diplômé de Health Sci nous a demandé si nous voulions participer à un sondage sur les connaissances des étudiants de l'Université d'Ottawa sur les associations de santé mentale sur le campus. Données utilisées pour les services de recherche et de publication.
 - 1. Prendra un vote hors ligne
- h. Christine: veut toujours parler de sa motion à l'AG sur la suppression de la marchandise

- i. Natasha: placez la discussion sur la santé mentale et la discussion sur la durabilité dans la nouvelle année
 - ii. Les conversations doivent être reportées après la semaine de gel
- i. Sophie: les exécutifs peuvent attacher leurs heures de bénévolat et leurs heures d'entrée
 - i. Idée de collecte de fonds auprès des étudiants: demandez aux profs et aux membres exécutifs de jouer parmi nous et de le diffuser en direct. Connectez-vous avec Sophie si vous souhaitez faire cela!
- j. Sinead:
 - i. Site Web SDI: Merci de contribuer aux forums de discussion! Quatre domaines différents sur lesquels vous pouvez parler.
- k. Yasmin: SDI: participer à des forums de discussion, promouvoir la vente de billets
 - i. Si vous avez des amis intéressés par la justice sociale, cette conférence s'applique à tout le monde! Essayer de rendre la SDI aussi accessible que possible.
- l. Félicitations à Jelly sur DVMC! Bon travail de Yasmin sur Right to Play! Félicitations Luka et Sinead sur LSATS!
- m. Bombe Zoom durant la DVMC: comment augmenter la sécurité de nos événements en ligne?
 - i. Inscrire les participants avec leur prénom et leur nom
 - ii. Natasha et Adam peuvent surveiller la salle d'attente
- 4. Ce qui fonctionne bien / les choses que nous pouvons améliorer
 - a. Ce qui marche
 - i. Plaidoyer pour les étudiants avec SIDGS
 - ii. Développement communautaire et plaidoyer
 - iii. Adapter nos événements pour qu'ils soient décontractés et relax
 - iv. Bonne communication même si nous ne nous sommes pas rencontrés en personne
 - v. Équipe exécutive de soutien et travail d'équipe
 - b. Ce que nous pouvons améliorer
 - i. Continuer à tenir au courant nos relations en personne
 - ii. Nous assurer de maintenir nos relations avec les étudiants de l'AÉD
 - 1. Carly: mettre en place un cadre de groupe pour l'Exec pour l'année prochaine

2. Connor: avoir deux flux de ceci est ce que j'ai fait dans cette position durant la COVID, c'est ce que la position impliquait avant la COVID
3. Conseils: réfléchissez au processus de l'événement, utilisez Google Drive
- iii. L'exécutif devrait capter des voix plus diverses de la communauté AÉD
 1. Changer la culture de l'AÉD pour favoriser une communauté AÉD plus diversifiée
 2. Accueillir différents silos au sein du développement international: non seulement l'activisme pour la justice sociale, mais aussi les affaires et l'entrepreneuriat
- iv. Plus de bilinguisme dans les réunions et événements
- v. Insistez sur l'importance de la venue de chaque membre exécutif chaque semaine
 1. Créer un mécanisme de responsabilisation
 2. Difficile pour le marketing et les communications de suivre: veuillez suivre le plan de six semaines pour les événements
 3. Communications - ne pas entendre les gens à l'heure - répondre aux autres membres de l'Exécutif dans les 48 heures
 4. Soyez honnête avec les membres de l'Exec et respectez-vous les uns les autres
 5. Gardez la planification d'événements dans une discussion de groupe pour qu'il y ait plus de personnes impliquées
- c. Entretenir des liens avec les étudiants et la communauté
 - i. Fête de vacances!
- d. Actions à venir
 - i. Aperçu de 20 minutes de la réunion pour les membres exécutifs qui ne peuvent pas y assister: Sophie et Natasha
 - ii. Document qui inclut nos objectifs et comment chaque membre de l'Exécutif peut avancer sur son objectif
 - iii. Organisez une discussion de groupe avec Promo, Comms, Translation, Président et toutes les autres personnes impliquées pour suivre les événements