



Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

Tuesday, July 7 - Mardi le 7 juillet 2020
6:00 pm - 18 h 00 - Zoom

English - Page 2

Français - Page 5

Attendance:

President(e)	Natasha Cortes	P
VP Internal Affairs VP aux Affaires Internes	Sophie Ashworth	P
VP Finance VP des Finances	Nick Plasse	P
VP Academic Affairs Anglophone VP aux Affaires Académiques Anglophones	Maddie Budding	P
VP Social Affairs Anglophone VP des Affaires Sociales Anglophones	G'Nel Guerrero	P
VP Philanthropy VP de la Philanthropie	Connor Hendriks	P
VP Equity and Activism VP de l'Équité et de L'Activisme	Amanda Newell	A
VP Senior Affairs VP aux Affaires Senior	Luka Vujic	P
VP Academic Affairs Francophone VP aux Affaires Académiques Francophones	Marilou Vidal	A
VP Social Affairs Francophone VP des Affaires Sociales Francophones	Hippolyte Murat-Romero	A
Director of Marketing and Promotions Directeur du Marketing et des Promotions	Sinead Dunne	P
Director of Bilingualism and Translation Directeur du Bilinguisme	Ursula Johansson	P



Executive Team Meeting Minutes

Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

et de la Traduction		
Director of Communications Directeur des Communications	Adam Basara	P
Director of International Development Week Directeur de la Semaine du Développement International	Yasmin Rajwani	P
Director of Outreach and Student Engagement Directeur de la Sensibilisation et de l'Engagement des Étudiants	Harry Hopper	P
Director of Sustainability Directrice du Durabilité	Christine Camaso	P

Agenda

- 1. Land acknowledgement**
- 2. Roundtable hello**
- 3. Housekeeping**
 - a. Event planning timeline
 - b. Trello: a project management software where the DSA can assign tasks, delegate duties for projects for internal communication.
 - c. Submit yearly plans by the end of July
- 4. Roundtable updates**
 - a. Director of Sustainability**
 - i. Talking to Mary Stuart (Sustainable Development Centre) to get a sustainability roundtable of RSG exec members and people involved in sustainability at uOttawa
 - b. VP Philanthropy**
 - i. Updates from RSG VP Philanthropy roundtable: no Shinerama coordinator yet, and funds from Shinerama will be going to Shinerama and a portion to Black Lives Matter.
 - ii. Thinking of new philanthropic projects
 - c. Director of Bilingualism and Translation**

- i. Available to do translations after 4:00pm

d. VP Senior

- i. Senior Mentorship program - a group of professionals in development that senior students can use as mentors
 - 1. IDW and VP Senior collaboration: creating a communal list of development professionals for networking and mentoring
- ii. Junior Mentorship program - thinking of doing online Zoom calls in groups of mentors/mentees

e. Director of Marketing

- i. Recreating and revamping DVM Handbook, and working on 101 Week and IDW
- ii. If you have something you want promoted in September, let Comms/Marketing now asap! Give them a date, title, and descriptor for them to gauge when to do the promotion time.
- iii. Considering giving face masks with DSA logo to DSA students for free

f. Director of IDW

- i. Rebecca Tiessen is faculty advisor for IDW
- ii. Hybrid of online and in-person for IDW

g. Director of Communications

- i. Haven't heard updates on list for students coming in to first year
- ii. Working on 101 week, IDW, handbook, Comms Strategy

h. VP Finance

- i. Budgets and year plans must be submitted by the end of July

i. VP Internal

- i. Exec meetings will be online in the Fall, and if Exec does meet in-person there will be an online option available.
- ii. Wants to create a shared Google calendar that everyone can post their events on, and editing the constitution
- iii. Working on having shorter, more efficient meetings

j. VP Academic Anglo

- i. Speaking for absent VP Academic Franco: working on Franco Committee, and a pass/fail option for Franco students.
- ii. DVM Handbook content drafted by Aug 1

- iii. DSA student online learning survey. Natasha: SIDGS doesn't have a contact list, we have to contact students for feedback for online learning.
- iv. Respondus: a recognition software that uOttawa will use to proctor online exams. The software takes data from students' devices and any device connected to their wifi. The VP Academics will be sending an open letter to ask for the removal of this software and suggest other ideas for exam monitoring
 - 1. Harry: another option is a browser blocker that when students take exams, they can't look up the answers online

k. VP Social Anglo

- i. 101 Week: instead of buying kits now, we're going to wait for students to order and then purchase the kits afterwards
- ii. Keeping the Harry Potter theme and creating a statement to separate ourselves from JK Rowling
- iii. Events: G'Nel will reach out to exec members for ideas for 101 week
- iv. Guides have been chosen and four head guides will be chosen based on Harry Potter houses
 - 1. Sinead: I don't feel comfortable creating content for Harry Potter themed 101 Week ideas
 - 2. Nick: even if we don't "claim" JK Rowling we're still promoting her work
- v. Natasha asks if we are ready to move to a vote and the majority agrees. Sinead moves that the DSA does not use Harry Potter as the 101 Week theme. Nick seconds the motion.
 - 1. 8 are in favour.
 - 2. 1 opposed.
 - 3. 1 abstention.
 - 4. The motion passes.
- vi. G'Nel will send an online form for new 101 week ideas.
- vii. Yasmin: more time would have been useful in making this decision because the books are generally positive and meaningful to people and are separate from the author's views

l. Director of Outreach

- i. Interested in creating a committee to address equity concerns regarding online learning
- ii. Natasha: Susan Spronk and Natasha talked about creating an equity team that represents people of colour in the DSA because the Exec may not be hearing about their concerns with a majority of White Executive

m. President

- i. Put in a request to UOSU for updated list of DSA students
- ii. Facebook Class of 2024 Group: Hippo and Harry can come up with strategies to engage new 101ers. Exec members may be asked to be involved on the group
- iii. Respondus: motion tracking (eye tracking) is an equity concern for students with disabilities. It is also an equity concern for people who have distractions in their house, bad wifi, etc. Another concern is that if Respondus is hacked and a student's data is stolen, the university and Respondus are not responsible
- iv. Working on the survey for responses from DSA students about online learning
- v. Rebecca Tiessen is the undergraduate coordinator this year

Natasha adjourns the meeting.

Agenda

A. Reconnaissance des terres

B. Table ronde bonjour

C. Entretien

- a. Calendrier de planification des événements
- b. Trello: un logiciel de gestion de projet où l'AED peut assigner et déléguer des tâches pour des projets de communication interne.
- c. Soumettre les plans annuels d'ici la fin juillet

D. Mises à jour de la table ronde

a. Directrice du développement durable

- i. A discuté avec Mary Stuart (Centre de développement durable) pour obtenir une table ronde sur la durabilité des membres du comité exécutif de RSG et des personnes impliquées dans la durabilité à l'Université d'Ottawa

b. VP Philanthropie

- i. Mises à jour de la table ronde des RSG VP Philanthropie: pas encore de coordinateur Shinerama. Les fonds de Shinerama iront d'une part à Shinerama et d'une autre à Black Lives Matter.
- ii. Réfléchit à de nouveaux projets philanthropiques

c. Directrice du bilinguisme et de la traduction

- i. Disponible tous les jours après 16H

d. VP Senior

- i. Programme de Mentorat Senior - un groupe de professionnels en développement que les étudiants seniors peuvent utiliser comme mentors
- ii. Collaboration entre SDI et VP Senior: création d'une liste commune de professionnels du développement pour le réseautage et le mentorat
- iii. Programme de mentorat junior - penser à faire des appels Zoom en ligne dans des groupes avec des mentors / mentorés

e. Directrice du Marketing

- i. Recréer et réorganiser le manuel DVM, et travailler sur la Semaine 101 et la SDI
- ii. Si vous souhaitez promouvoir quelque chose en septembre, laissez-le savoir à Comms / Marketing dès que possible! Donnez-leur une date, un titre et une description pour qu'ils puissent déterminer le moment idéal pour la promotion.
- iii. Envisager de donner des masques sanitaires avec le logo de l'AÉD aux étudiants AÉD gratuitement

f. Directrice de la SDI

- i. 1. Rebecca Tiessen est une conseillère pédagogique pour la SDI
- ii. La SDI sera hybride: en ligne et en personne.

g. Directeur des Communications

- i. N'a pas eu de mises à jour sur la liste des étudiants entrant en première année

- ii. Travaille sur la Semaine 101, la SDI, le manuel, la stratégie de communication.

h. VP Finance

- i. Les budgets et les plans annuels doivent être soumis fin juillet

i. VP Interne

- i. Les réunions d'Exec seront en ligne à l'automne, et si les Execs se réunissent en personne, une option en ligne sera disponible également.
- ii. Veut créer un calendrier Google partagé sur lequel tout le monde peut publier ses événements et modifier la constitution
- iii. Essayer d'avoir des réunions plus courtes et plus efficaces

j. VP Académique Anglo

- i. S'exprime pour le vice-président académique Franco qui est absent: travailler sur le comité Franco et offrir une option réussite / échec pour les étudiants francophones.
- ii. Contenu du manuel DVM rédigé avant le 1er août
- iii. Sondage sur l'apprentissage en ligne des étudiants de l'AÉD.
Natasha: SIDGS n'a pas de liste de contacts, nous devons contacter les étudiants pour obtenir des commentaires sur l'apprentissage en ligne.
- iv. Respondus: : un logiciel de reconnaissance faciale que l'Université d'Ottawa utilisera pour surveiller les examens en ligne. Le logiciel prend les données des appareils des élèves et de tout appareil connecté à leur wifi. Le VP Académique enverra une lettre ouverte pour demander la suppression de ce logiciel et suggérer d'autres idées pour la surveillance des examens
 - 1. Harry: une autre option est un bloqueur de navigateur: lorsque les étudiants passent des examens, ils ne pourront pas rechercher les réponses en ligne

k. VP Social Anglo

- i. Semaine 101: au lieu d'acheter des kits maintenant, nous allons attendre que les étudiants commandent et achètent les kits.
- ii. Garder le thème Harry Potter tout en créant une déclaration pour ne pas être associés à JK Rowling

- iii. Événements: G'Nel contactera les membres de la direction pour des idées pour la Semaine 101
- iv. Des guides ont été choisis et quatre guides principaux seront choisis en fonction des maisons de Harry Potter
- v. Sinead: Je ne me sens pas à l'aise de créer du contenu sur le thème d'Harry Potter pour les idées de la Semaine 101
- vi. Nick: même si nous ne «revendiquons» pas JK Rowling, nous continuons à promouvoir son travail
- vii. Natasha demande si nous sommes prêts à passer au vote et la majorité est d'accord. Sinead propose que l'AÉD n'utilise pas Harry Potter comme thème de la semaine 101. Nick appuie la motion.
 1. 8 personnes sont à faveur
 2. 1 opposition.
 3. 1 abstention.
 4. La motion est adoptée.
- viii. G'Nel enverra un formulaire en ligne pour de nouvelles idées pour la Semaine 101
- ix. Yasmin: plus de temps aurait été utile pour prendre cette décision car les livres sont généralement positifs et significatifs pour les gens et sont séparés des opinions de l'auteur

l. Directeur de l'Engagement

- i. Intéressé de créer un comité pour répondre aux préoccupations d'équité concernant l'apprentissage en ligne
- ii. Natasha: Susan Spronk et Natasha ont parlé de la création d'une équipe d'équité qui représente les personnes de couleur dans l'AÉD, car le directeur exécutif peut ne pas entendre leurs préoccupations puisque la majorité des cadres sont blancs

m. Présidente

- i. Faire une demande à la SÉUO pour une liste mise à jour des étudiants de l'AÉD
- ii. Groupe Facebook Classe de 2024: Hippo et Harry peuvent trouver des stratégies pour engager de nouveaux 101ers. Les membres du comité exécutif peuvent être invités à participer au groupe
- iii. Respondus: le suivi du mouvement (suivi des yeux) est une préoccupation d'équité pour les étudiants handicapés. C'est



Executive Team Meeting Minutes Compte rendu de la rencontre du comité exécutif

également un problème d'équité pour les personnes qui ont des distractions dans leur maison, une mauvaise connexion Wi-Fi, etc. Une autre préoccupation est que si Respondus est piraté et que les données d'un étudiant sont volées, l'université et Respondus ne sont pas responsables.

- iv. Travaille sur l'enquête sur l'apprentissage en ligne avec les réponses des étudiants de l'AÉD sur l'apprentissage en ligne
- v. Rebecca Tiessen est la coordinatrice du premier cycle cette année

Natasha ajourne la réunion.